



**Université Internationale  
de Casablanca**

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

# Revue de presse 11 Juillet 2016

## L'UIC, une formation pionnière

L'international et le développement personnel constituent les axes forts de l'enseignement dispensé par l'Université Internationale de Casablanca (UIC). Précisions de son recteur, Tawfiq Rkibi.

### **Voulez-vous nous présenter l'UIC en quelques mots?**

L'UIC est une université pluridisciplinaire fondée en 2010. Elle est le résultat d'un partenariat entre le groupe américain Laureate International Universities et la holding maroco-émirati SOMED. L'Université est organisée autour de cinq grands pôles : Les sciences de l'ingénieur, les sciences de la santé, les sciences de gestion, le management touristique et hôtelier et la formation exécutive. D'autres pôles de formation verront le jour incessamment. L'offre accréditée compte 33 filières. À ce jour, plus de 50 millions d'euros ont été investis dans un campus de 10 hectares, répondant aux standards internationaux les plus exigeants et dans des infrastructures et des moyens didactiques de dernière génération.

### **Votre nouveau modèle académique s'appuie sur l'international et le développement personnel de l'étudiant. Comment cela se traduit-il ?**

L'Université Internationale de Casablanca propose à ses étudiants un modèle académique orienté vers les compétences avec, pour toile de fond, l'internationalité et l'employabilité. L'appartenance de l'UIC à un réseau d'enseignement supérieur, qui couvre les cinq continents et compte plus d'un million d'étudiants, confère des conditions exclusives qui transforment les études en une expérience et un parcours uniques, apportes de valeur ajoutée et ajustés aux besoins du marché global. Chaque étudiant fait l'objet d'un accompagnement personnalisé inséré dans une démarche de tutorat et de développement personnel.

### **Vous semblez accorder une importance capitale à l'insertion professionnelle de vos étudiants. Quelle est votre stratégie d'employabilité ?**

L'écoute des employeurs et l'anticipation de leurs besoins en compétences constituent un préalable au renouvellement des accréditations et au lancement des nouvelles filières. L'interaction précoce des étudiants avec le marché du travail en fait davantage un modèle académique singulier. Les projets collaboratifs, les études de cas, les « project based learning » figurent parmi les outils qui permettent de préparer les futurs lauréats à la résolution des problèmes concrets des employeurs. Le corps professoral, quant à lui, est constitué d'enseignants hau-



**Tawfiq Rkibi**  
Recteur de l'UIC

tement qualifiés, qui concilient une formation académique de haut niveau et une expérience professionnelle d'envergure.

Par ailleurs, les soft skills ou compétences transversales sont valorisées au même titre que les compétences techniques. Ainsi, la mise en place du LPA (Laureate Professional Assessment), qui permet à l'étudiant de développer son leadership, ses capacités de communication, son esprit critique, son sens de l'éthique et sa créativité, est sanctionnée par une certification exclusive et individuelle attribuée à chaque diplômé.

”

**Nos alliances stratégiques favorisent l'employabilité de nos diplômés.**



### **Pour parfaire cette insertion, vous diversifiez vos partenariats académiques et institutionnels... Un atout en matière d'employabilité ?**

Les alliances stratégiques, aussi bien au Maroc qu'à l'étranger, font partie des instruments qui favorisent l'employabilité de nos diplômés. Le partenariat permet, entre autres, d'échanger les expériences, d'obtenir des stages, de stimuler la formation en alternance et de recruter des enseignants issus du milieu professionnel. Les opportunités de stages et d'emplois à l'étranger sont également canalisées à travers les centres de carrières internationales appartenant à notre réseau.